

## 国立研究開発法人農業生物資源研究所役員給与規程

13農生研第23号

平成13年4月1日

最終改正 26農生研第20150324035号

平成27年4月1日

### (目的)

第1条 この規程は、国立研究開発法人農業生物資源研究所（以下「研究所」という。）の役員給与に関し必要な事項を定めることを目的とする。

### (給与の種類)

第2条 役員給与は、常勤役員については俸給、地域手当、通勤手当及び期末特別手当とし、非常勤役員については非常勤役員手当及び通勤手当とする。

### (給与の支給)

第3条 常勤役員給与（期末特別手当を除く。）は、毎月16日（その日が国立研究開発法人農業生物資源研究所職員就業規則第45条第1項に規定する休日（以下「休日」という。）にあたる時は、その月の15日以降の日のうち、その日に最も近い休日以外の日。以下「支給定日」という。）に、法令及び理事長が別に定めるところにより、常勤役員給与から控除すべきものの金額を控除し、その残額を現金で直接常勤役員に支給する。

### (俸給)

第4条 常勤役員俸給の月額、次のとおりとする。

一 理事長	912,000円
二 理事	776,000円
三 監事	586,000円

- 2 前項の常勤役員俸給の月額は、その役員の業績を考慮して定めるものとする。
- 3 新たに常勤役員となった者には、その日から俸給を支給する。
- 4 常勤役員が離職（死亡による離職を除く。）したときは、その日まで俸給を支給する。
- 5 常勤役員が死亡により離職したときは、その死亡の日の属する月の俸給の全額を支給する。
- 6 第3項及び第4項の規定により俸給を支給する場合であって、月の初日から支給するとき以外のとき、又はその月の末日まで支給するとき以外のときは、その俸給額は、その月の現日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として、日割りによって計算する。

### (地域手当)

第5条 地域手当は、研究所の事務所が所在する地域における民間の賃金水準及び物価等を考慮して、茨城県つくば市に在勤する常勤役員に支給する。

2 地域手当の月額、俸給の月額に100分の12を乗じて得た額とする。

3 地域手当の支給方法は、前条第3項から第6項までの規定を準用する。この場合において、同条第3項から第6項までの規定中「俸給」とあるのは「地域手当」と読み替えるものとする。

(通勤手当)

第6条 通勤手当は、次に掲げる常勤役員に支給する。

一 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする常勤役員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である常勤役員以外の常勤役員であって交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる常勤役員を除く。）

二 通勤のため自動車、自転車その他の交通の用具（以下「自動車等」という。）を使用することを常例とする常勤役員（自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である常勤役員以外の常勤役員であって自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる常勤役員を除く。）

三 通勤のため交通機関等を利用してその運賃等を負担し、かつ、自動車等を使用することを常例とする常勤役員（交通機関等を利用し、又は自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である常勤役員以外の常勤役員であって、交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるものを除く。）

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる常勤役員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 前項第1号に掲げる常勤役員

支給単位期間につき、理事長が別に定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下「1箇月当たりの運賃等相当額」という。）が55,000円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（その者が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1箇月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

二 前項第2号に掲げる常勤役員

次に掲げる常勤役員の区分に応じ、それぞれ次に掲げる額

ア 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である者 2,000円

イ	使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である者	4, 200円
ウ	使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である者	7, 100円
エ	使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である者	10, 000円
オ	使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である者	12, 900円
カ	使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である者	15, 800円
キ	使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である者	18, 700円
ク	使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である者	21, 600円
ケ	使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である者	24, 400円
コ	使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である者	26, 200円
サ	使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である者	28, 000円
シ	使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である者	29, 800円
ス	使用距離が片道60キロメートル以上である者	31, 600円

### 三 前項第3号に掲げる常勤役員

交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して理事長が別に定める区分に応じ、前2号に定める額（1箇月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えるときは、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第1号に定める額又は前号に定める額

- 3 通勤手当は、支給単位期間（理事長が別に定める通勤手当にあつては、理事長が別に定める期間）に係る最初の月の支給定日に支給する。
- 4 通勤手当が支給される常勤役員につき、離職その他の理事長が別に定める事由が生じた場合には、当該常勤役員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間を考慮して理事長が別に定める額を返納させるものとする。
- 5 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として理事長が別に定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、1箇月）をいう。
- 6 第1項の規定は、非常勤役員に通勤手当を支給する場合について準用する。この場合において、同項各号中「常勤役員」とあるのは「非常勤役員」と読み替えるものとする。

7 前各項に規定するもののほか、通勤の実情の変更に伴う支給額の改定その他通勤手当の支給及び返納に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

(期末特別手当)

第7条 期末特別手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第9条までにおいて、これらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する常勤役員に対して、それぞれ6月30日及び12月10日(これらの日が休日にあたる時は、その直前の休日以外の日。以下この条から第9条までにおいて「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に離職をした常勤役員についても同様とする。

2 期末特別手当の額は、それぞれの基準日現在(離職をした常勤役員にあつては、離職をした日現在)において常勤役員が受けるべき俸給及び地域手当の月額、俸給の月額に100分の25を乗じて得た額並びに俸給及び地域手当の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、6月に支給する場合においては100分の142.5、12月に支給する場合においては100分の157.5を乗じて得た額を基礎として、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、理事長が別に定める割合を乗じて得た額とする。ただし、理事長はその者の業績を考慮して必要があると認めるときは、これを増額し、又は減額するものとする。

第8条 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第1項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末特別手当(第3号に掲げる者にあつては、その支給を一時差し止めた期末特別手当)は、支給しない。

一 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第23条の規定により解任された常勤役員(同条第1項及び第2項第1号に該当し解任された者を除く。)

二 基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職をした常勤役員(前号に掲げる者を除く。)で、その離職をした日から当該支給日の前日までの間に禁錮以上の刑に処せられたもの

三 次条第1項の規定により期末特別手当の支給を一時差し止める処分を受けた常勤役員(当該処分を取り消された者を除く。)で、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられたもの

第9条 理事長は、支給日に期末特別手当を支給することとされていた常勤役員で当該支給日の前日までに離職をしたものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末特別手当の支給を一時差し止めることができる。

一 離職をした日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が起訴(当該起訴に係る犯罪について禁錮以上の刑が定められているものに限り、刑事訴訟法(昭和23年法律第131号)第6編に規定する略式手続によるものを除く。次項において同じ。)をされ、その判決が確定していない場合

二 離職をした日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る

刑事事件に関して、その者が逮捕された場合又はその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者に犯罪があると思料するに至った場合であって、その者に対し期末特別手当を支給することが、研究所の公共上の見地から行う事務及び事業に対する国民の信頼を確保し、期末特別手当の支給に関し、その適正かつ円滑な実施を維持する上で重大な支障を生ずると認めるとき。

- 2 理事長は、前項の規定による期末特別手当の支給を一時差し止める処分（以下「一時差止処分」という。）について、次の各号のいずれかに該当するに至った場合には、速やかに一時差止処分を取り消さなければならない。ただし、第3号に該当する場合において、一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているとき、その他これを取り消すことが一時差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでない。
  - 一 一時差止処分を受けた者が当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられなかった場合
  - 二 一時差止処分を受けた者について、当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件につき公訴を提起しない処分があった場合
  - 三 一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴されることなく当該一時差止処分に係る期末特別手当の基準日から起算して1年を経過した場合
- 3 前項の規定は、理事長が、一時差止処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、期末特別手当の支給を差し止める必要がなくなったとして当該一時差止処分を取り消すことを妨げるものではない。
- 4 理事長は、一時差止処分を行う場合は、当該一時差止処分を受けるべき者に対し、当該一時差止処分の際、一時差止処分の事由を記載した説明書を交付しなければならない。
- 5 前各項に規定するもののほか、一時差止処分に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

（非常勤役員手当）

第10条 非常勤役員手当は、日額25,800円とする。

- 2 非常勤役員手当の支給については、理事長が別に定める。

（実施細則）

第11条 役員の給与の支給手続きその他この規程の実施に関し必要な事項については、理事長が別に定める。

附 則

この規程は、平成13年4月1日から施行する。

附 則（平成13年11月30日 13農生研第1444号）

この規程は、平成13年11月30日から施行し、平成13年4月1日から適用する。

附 則（平成14年11月29日 14農生研第999号）

この規程は、平成14年12月1日から施行する。ただし、第7条の改正規定は、平成15年4月1日から施行する。

附 則（平成15年11月1日 15農生研第1075号）

（施行期日等）

- 1 この規程は、平成15年11月1日（以下「施行日」という。）から施行する。ただし、第3条、第6条及び第7条の改正部分の規定は、平成16年4月1日から施行する。

（平成16年3月31日までの間における期末特別手当に関する読替）

- 2 施行日から平成16年3月31日までの間における第7条の規定の適用については、同条第2項中「100分の180」とあるのは「100分の160」と読み替えるものとする。

（平成15年12月に支給する期末特別手当に関する特例措置）

- 3 平成15年12月に支給する期末特別手当の額は、前項の規定により読み替えられた第7条第2項の規定にかかわらず、同項の規定により算定される期末特別手当の額（以下「基準額」という。）から、次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末特別手当は、支給しない。
  - （1）平成15年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に新たに常勤役員となった者にあつては、新たに常勤役員となった日）において常勤役員が受けるべき俸給、調整手当及び通勤手当の月額合計額に100分の1.07を乗じて得た額に、同年4月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において常勤役員として在職しなかった期間がある常勤役員にあつては、当該月数から当該在職しなかった期間の月の数を減じた月数）を乗じて得た額
  - （2）平成15年6月に支給された期末特別手当の額に100分の1.07を乗じて得た額

附 則（平成17年12月1日 17農生研第112504号）

- 1 この規程は、平成17年12月1日（以下「施行日」という。）から施行する。

（平成17年12月に支給する期末特別手当に関する特例措置）

- 2 平成17年12月に支給する期末特別手当の額は、この規程による改正後の役員給与規程第7条第2項の規定にかかわらず、同項の規定により算定される期末特別手当の額（以下「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末特別手当は、支給しない。
  - 一 平成17年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に新たに常勤役員となった者にあつては、その新たに常勤役員となった日）において常勤役員が受けるべき

俸給及び調整手当の月額合計額に100分の0.36を乗じて得た額に、同年4月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において常勤役員として在職しなかった期間がある常勤役員にあつては、当該月数から当該在職しなかった期間の月数を減じた月数）を乗じて得た額

二 平成17年6月に支給された期末特別手当の額に100分の0.36を乗じて得た額

(その他)

3 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（平成18年4月1日 18農生研第040116号）

1 この規程は、平成18年4月1日（以下「施行日」という。）から施行する。

(俸給の月額の改定にともなう経過措置)

2 施行日の前日から引き続きこの規程による改正後の役員給与規程（以下「改正後の役員給与規程」という。）の適用を受ける常勤役員で、その者の受ける俸給の月額が同日において受けていた俸給の月額に達しないこととなる常勤役員には、俸給の月額のほか、その差額に相当する額を俸給として支給する。

3 前項の規定による俸給を支給される常勤役員に関する改正後の役員給与規程の規定の適用にあつては、第5条第2項及び第7条第2項に規定する俸給の月額には、前2項の規定により支給される俸給を含めるものとする。

(平成22年3月31日までの間における役員給与規程の適用に関する特例)

4 平成22年3月31日までの間における改正後の役員給与規程第5条の適用については、同条第2項中「100分の12」とあるのは「100分の12を超えない範囲で理事長が別に定める割合」とする。

(非常勤役員手当の日額の改定に伴う経過措置)

5 施行日の前日から引き続き改正後の役員給与規程の適用を受ける非常勤役員で、その者の受ける非常勤役員手当の日額が同日において受けていた非常勤役員手当の日額に達しないこととなる非常勤役員には、非常勤役員手当の日額のほか、その差額に相当する額を日額として支給する。

(その他)

6 附則第2項から前項までに定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（平成21年5月29日 21農生研第20090529008号）

1 この規程は、平成21年5月29日から施行する。

(平成21年6月に支給する期末特別手当に関する特例)

- 平成21年6月に支給する期末特別手当に関する第7条第2項の規定の適用については、同項中「100分の160、」とあるのは「100分の145、」とする。

附 則 (平成21年12月1日 21農生研第20091130001号)  
(施行期日)

- この規程は、平成21年12月1日から施行する。

(平成21年12月に支給する期末特別手当に関する特例措置)

- 平成21年12月に支給する期末特別手当の額は、この規程による改正後の役員給与規程第7条第2項の規定にかかわらず、同項の規定により算出される期末特別手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末特別手当は、支給しない。

- 平成21年4月1日(同月2日から同年12月1日までの間に新たに常勤役員となった者にあつては、その新たに常勤役員となった日)において常勤役員が受けるべき俸給、地域手当の月額合計額に100分の0.24を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数(同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間がある常勤役員にあつては、当該月数から当該在職しなかった期間の月数を減じた額)を乗じて得た額
- 平成21年6月1日において常勤役員であつた者に同月に支給された期末特別手当の額に100分の0.24を乗じて得た額

(俸給の月額の改定に伴う経過措置)

- 平成18年4月1日施行の独立行政法人農業生物資源研究所役員給与規程附則第2項の規定の適用に当たっては、同行中「俸給の月額に」とあるのは「俸給の月額(独立行政法人農業生物資源研究所役員給与規程の一部を改正する規程(21農生研第20091130001号)の施行の日において、当該俸給の月額に100分の99.68を乗じて得た額とし、その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。)に」とする。

(その他)

- 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則 (平成22年4月30日 22農生研第20100422008号)  
この規程は、平成22年5月1日から施行する。

附 則 (平成22年12月1日 22農生研第20101130004号)  
(施行期日)

1 この規程は、平成22年12月1日（以下「施行日」という。）から施行する。

（平成22年12月に支給する期末特別手当に関する特例措置）

2 平成22年12月に支給する期末特別手当の額は、この規程による改正後の役員給与規程第7条第2項の規定にかかわらず、同項の規定により算出された期末特別手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末特別手当は、支給しない。

一 平成22年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に新たに常勤役員となった者にあつては、その新たに常勤役員となった日）において常勤役員が受けるべき俸給、地域手当の月額合計額に100分の0.28を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間がある常勤役員にあつては、当該月数から当該在職しなかった期間の月数を減じた月数）を乗じて得た額

二 平成22年6月1日において常勤役員であつた者に同月に支給された期末特別手当の額に100分の0.28を乗じて得た額

（俸給の月額の改定に伴う経過措置）

3 平成18年4月1日施行の独立行政法人農業生物資源研究所役員給与規程附則第2項の規定の適用に当たっては、同項中「俸給の月額に」とあるのは「俸給の月額（独立行政法人農業生物資源研究所役員給与規程の一部を改正する規程（22農生研第20101130004号）の施行の日において、当該俸給の月額に100分の99.44を乗じて得た額とし、その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。）に」とする。

（その他）

4 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（平成23年3月28日 22農生研第20110328012号）

この規程は、平成23年4月1日から施行する。

附 則（平成24年3月28日 23農生研第20120326001号）

（施行期日）

1 この規程は、平成24年4月1日（以下「施行日」という。）から施行する。

（俸給の月額の改定に伴う経過措置）

2 平成18年4月1日施行の独立行政法人農業生物資源研究所役員給与規程附則第2項の規定の適用に当たっては、同項中「俸給の月額に」とあるのは「俸給の月額（独立行政法人農業生物資源研究所役員給与規程の一部を改正する規程（23農生研第20120326001号）の施行の日において、当該俸給の月額に100分の98.94を乗

じて得た額とし、その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。)に」とする。

(役員給与規程の特例)

- 3 施行日から平成26年3月31日までの間(以下「特例期間」という。)においては、役員給与規程第4条に掲げる俸給の月額(平成18年4月1日施行の役員給与規程附則第2項の規定による俸給を含む。以下同じ。)の支給に当たっては、俸給の月額から、俸給の月額に100分の9.77を乗じて得た額に相当する額を減ずる。
- 4 特例期間においては、役員給与規程に基づき支給される給与のうち次に掲げる給与の支給に当たっては、それぞれ次に掲げる給与の額から、当該各号に定める額に相当する額を減ずる。
  - 一 地域手当 当該役員の俸給の月額に対する地域手当の月額に100分の9.77を乗じて得た額
  - 二 期末特別手当 当該役員が受けるべき期末特別手当の額に、100分の9.77を乗じて得た額
- 5 附則第3項及び前項の規定により給与の支給に当たって減ずることとされる額を算出する場合において、当該額に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。
- 6 特例期間においては、役員給与規程第10条の規定の適用については、同項中「25,800円」とあるのは「23,300円」とする。

(平成24年6月に支給する期末特別手当に関する特例措置)

- 7 平成24年6月に支給する期末特別手当の額は、この規程による改正後の役員給与規程第7条第2項の規定にかかわらず、同項の規定により算出される期末特別手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末特別手当は、支給しない。
  - 一 平成23年4月1日(同月2日から施行日までの間に新たに常勤役員となった者にあつては、その新たに常勤役員となった日)において常勤役員が受けるべき俸給、地域手当の月額の合計額に100分の0.37を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数(同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間がある常勤役員にあつては、当該月数から当該在職しなかった期間の月数を減じた月数)を乗じて得た額
  - 二 平成23年6月1日において常勤役員であつた者に同月に支給された期末特別手当の額及び同年12月1日において常勤役員であつた者に同月に支給された期末特別手当の額の合計額に100分の0.37を乗じて得た額
  - 三 前2号の100分の0.37を乗じて得た額に1円未満の端数を生じたときは、こ

れを切り捨てるものとする。

附 則（平成26年12月1日 26農生研第20141128005号）  
（施行期日）

- 1 この規程は、平成26年12月1日から施行する。
- 2 この規程による改正後の役員給与規程（以下「改正後の役員給与規程」という。）の規定は、平成26年4月1日から適用する。

（給与の内払）

- 3 改正後の役員給与規程の規定を適用する場合には、改正前の役員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の役員給与規程の規定による給与の内払とみなす。

附 則（平成27年3月31日 26農生研第20150324035号）  
この規程は、平成27年4月1日から施行する。